



株式会社チャンスイット 代表取締役社長 山口 義徳 氏



社名の chance it (チャンスイット) とは、英語で「一か八かやってみる (リスクをとってやってみる)」という意味を持つ。リスクをとり「行動」することによりチャンスをつかみ取りたいという想いからだ。チャンスイット社長 山口義徳アワー『プロッていいとも♪』(http://ameblo.jp/yoshi44world/)

ハローワークでの入社から三年半で社長就任——注目される理由。

常に周りを巻き込み、有言実行するのが“山口流”

ハローワークの紹介で入社し、三年半で社長就任というサクセスストーリーで注目を集める、株式会社チャンスイット代表取締役社長山口義徳氏。IT未経験にも関わらずこの業界に飛び込み業績を伸ばしてきた、その原動力はどこにあるのか。バイタリティ溢れる山口社長に、チャンスを活かす仕事のコツについて語ってもらった。

日本最大級で一番になれば日本一

チャンスイットはインターネットの各種情報を提供する、インターネット総合情報サービスだ。ショッピングやアンケートでポイントを集めたり、懸賞、転職支援、オーディション、婚活など、さまざまな「チャンス」を提供しており、会員数は一八〇万人にも及ぶ。楽天、Yahoo!などの提携、お得なポイントキャンペーンなど盛りだくさんなサービスに話題は事欠かない。

「これでは組織力を向上させることができません。社員のモチベーションは下がってしまう。組織の活性化を図ることが自分の役割だと思った」と語る山口氏。

上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でないと成長はない

上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でないと成長はない

それまでのラボ営業でITに縁がなく、チャンスイットの事業内容も理解していたとは言いがたいと述懐する。しかし、持ち前の営業力を活かして入社して二日間は社内

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

「山本五十六の『やっつけてみて、言ってみて聞かせて』を参考に、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉が好きなんです。上意下達ではない。下の意見を聞く組織体制でなければ成長しない、と山口氏は言う。組織の

Advertisement for Chance It (株式会社チャンスイット) featuring a screenshot of their website and a list of services like GetMoney, PR Chance, and Minijob.

Large advertisement for Wolfson's WM8904 CODEC, highlighting its ultra-low power consumption and high performance. Includes images of the chip and detailed technical text.